n°14, Mars 2006

CES – Centre d'Economie de la sorbonne
UMR 8174 du CNRS

EUREQUA

Equipe Universitaire de Recherche en Economie Quantitative

EDITO

Le centre d'Economie de la Sorbonne (CES) est dorénavant notre UMR. Eurequa n'est plus qu'une équipe dans cet ensemble qui regroupe également le Cermsem, le Matisse et le Team, le Roses faisant dorénavant partie d'EUREqua. Nous sommes donc clairement dans une transition qui nous conduit à la disparition des équipes, et d'un redéploiement par pôles scientifiques. La reconnaissance internationale de la recherche en économie à l'Université Paris 1 est à ce prix. Eurequa l'acceptera d'autant plus facilement que ce laboratoire, sous la direction d'Antoine d'Autume d'abord, puis d'Hubert Kempf, travaille depuis longtemps dans cet esprit. La situation éclatée antérieure était un frein considérable à l'exploitation des synergies évidentes entre les différentes équipes, mais également à la visibilité d'ensemble du potentiel de Paris 1.

Mais la simple réunion des équipes ne suffira pas. Encore faut-il que nous intensifiions notre effort de recherche. Déjà des séminaires spécialisés trans-équipes de haut niveau ont vu le jour cette année et préfigurent certainement les recompositions en cours.

Eurequa continuera également à jouer un rôle moteur pour diffuser et implémenter les bonnes pratiques en matière de recrutement. Des séminaires permettant l'audition sérieuse de candidats existent dorénavant, exclusivement tournés vers l'extérieur, et en particulier vers l'étranger.

L'Ecole d'Economie de Paris, dont Paris 1 est un des piliers majeurs, nous aidera sans aucun doute dans cette voie et permettra de développer une formation et une recherche de qualité au sein de l'Université. Là encore, les chercheurs d'Eurequa prennent toute leur part dans ce projet enthousiasmant en collaboration avec le Campus Jourdan.

Tout cela pour quoi faire ? Ce numéro permet encore une fois de voir l'étendue de notre travail, de l'expertise de politique économique (voir l'article de P. Cahuc et de S. Carcillo), à l'excellence académique, reconnue par la médaille Frisch attribuée à J.M. Robin (obtenue avec F. Postel-Vinay) ainsi que les thèses de nos doctorants.

Finalement, la période qui s'ouvre est à bien des égards très stimulante. C'est dans cet état d'esprit que j'ai pris la direction d'Eurequa le 1er Janvier 2006.

Jean- Olivier HAIRAULT - CES -
Directeur de l'équipe EUREQua

ZOOM

CNE / CPE : de l'inconvénient des réformes partielles

Pierre Cahuc et Stéphane Carcillo,
Centre d'Economie de la Sorbonne, Université de Paris 1 – Panthéon-Sorbonne

Réformer le droit du licenciement est nécessaire car celui-ci est inefficace et injuste. Inefficace, car il freine les embauches sans éviter la précarité de l'emploi et le chômage de masse. Injuste, car ce sont les plus jeunes, les moins expérimentés et les moins qualifiés qui ont, plus en France qu'ailleurs, le plus de mal à trouver un emploi, tournent longtemps sur les emplois temporaire, et ce sans aucun bénéfice pour la société dans son ensemble.

En introduisant le Contrat Nouvelle Embauche (CNE) et le Contrat Première Embauche (CPE) le gouvernement cherche à résoudre ce problème. Que faut-il attendre de cette réforme ? Pour répondre à cette question, nous avons étudié leurs conséquences dans une maquette du marché du travail français. Notre réponse est simple : pas grand-chose. D'après nos estimations, un contrat du type CNE/CPE, s'il était accessible à l'ensemble des entreprises du secteur marchand, créerait environ 70 000 emplois. Le taux de chômage baisserait d'un demi point.

Pourquoi obtient-on ce résultat ? C'est qu'en fait, ces nouveaux contrats ne changent pas grand-chose au fonctionnement réel du marché de l'emploi. En effet, les entreprises réalisent déjà 70% de leurs embauches en contrat à durée déterminée (dont la durée maximale est de dix-huit mois), et peuvent même dans certains secteurs renouveler ces contrats sans limite et sans avoir à payer de prime de précarité (contrats d'usage). Si elles souhaitent tester un salarié, elles le font sans difficulté actuellement en ayant recours au CDD. Dès lors, comme le CNE et le CPE, dont les avantages ne durent que deux ans, n'apportent que des avantages marginaux, on ne peut donc s'attendre à un impact fort sur l'emploi. Supposons maintenant que, malgré cela, le CNE et le CPE aboutissent dans les premiers mois à un supplément d'embauches. Cela ne signifie en rien que ces embauches se traduiront par autant d'emplois au bout du compte, car il y aura aussi plus de licenciements. La principale raison tient à l'existence d'un effet couperet : les entreprises seront incitées à ne pas faire durer ces contrats au-delà de deux ans afin d'éviter de retomber dans le régime - inchangé - d'un CDI très protecteur.

Ces nouveaux contrats ont donc un principal défaut, celui de modifier le droit du licenciement à la marge. En matière de sécurité de l'emploi, des réformes partielles peuvent être pires ou, au mieux, à peine meilleures que le *statu quo.* L'Espagne a démontré dans les années quatre-vingt dix qu'on pouvait avoir trois fois plus d'emplois temporaires que ce qu'on connaît aujourd'hui en France, sans éviter le taux de chômage de grimper à 20%. Il faut donc repenser l'ensemble de l'architecture de la protection de l'emploi en la faisant reposer sur deux piliers. Premier pilier : un service public de l'emploi efficace, avec un guichet unique et des opérateurs externes rémunérés en fonction du taux de retour à l'emploi des chômeurs qu'ils prennent en charge. Dans ce domaine, la France a accumulé un énorme retard par rapport à ses voisins, notamment la Grande-Bretagne, les Pays-Bas et l'Allemagne. Second pilier : un contrat de travail unique assurant une protection de l'emploi continue et progressive avec l'ancienneté grâce à des indemnités légales de licenciement bien plus significatives qu'aujourd'hui. En contrepartie, les obligations de reclassement des entreprises et le contrôle judiciaire et administratif du licenciement économique seraient nettement limités. Les entreprises doivent pouvoir adapter leurs emplois aux fluctuations de l'activité, ce qui est de plus en plus indispensable à la croissance économique de notre pays. Mais elles ne sont les mieux placées pour réaliser les reconversions. Notre étude indique que ce type de réforme permettrait de réduire significativement le chômage en créant 250 000 emplois en 3 ans, tout en améliorant le bien-être des demandeurs d'emploi, contrairement aux réformes en cours.

√.Jean-Marc Robin gagne la médaille Frisch

Jean Marc Robin gagne la Médaille Frisch, attribuée par la société d'Econométrie pour encourager les travaux d'économie appliqués et leur soumission à Econometrica. Il est donné tous les deux ans pour un article appliqué (empirique ou théorique) publié dans Econometrica au cours des cinq dernières années. L'article, rédigé conjointement avec Fabien Postel-Vinay, est intitulé : "Dispersion des salaires avec hétérogénéité des travailleurs et des employeurs", Econometrica, 70(6), 295-350, 2002.

ECONOMETRICA

JOURNAL OF THE ECONOMETRIC SOCIETY

CONTENTS

VOL. 70, NO. 6—November, 2002

Pourquoi les salaires diffèrent-ils entre travailleurs apparemment identiques ? Pourquoi ces mêmes salaires dépendent-ils des caractéristiques des employeurs ? Quelle est la source de la dispersion des salaires que l'hétérogénéité des travailleurs et des entreprises ne permet pas d'expliquer ? Pour répondre à ces trois questions fondamentales, nous construisons et estimons un modèle de recherche d'emploi d'équilibre avec recherche pendant l'emploi. Le marché du travail est à information imparfaite, les travailleurs n'ayant pas facilement accès à l'ensemble des offres d'emploi existantes. Les entreprises font des offres à prendre ou à laisser aux travailleurs, fonctions de la situation professionnelle et des capacités productives de ceux-ci. Lorsque leurs employés reçoivent des offres alternatives, les entreprises font des contre-propositions pour les retenir. Les travailleurs sont de productivités hétérogènes et les entreprises se distinguent par des productivités du travail différentes. Le modèle conduit à une théorie de la dispersion des salaires d'équilibre déterminée d'une part par la double hétérogénéité des firmes et des travailleurs, et d'autre part par les frictions informationnelles sur la localisation des offres d'emplois. Le modèle structurel est estimé à partir de données individuelles de salaires. Le modèle parvient à reproduire correctement les données. Nous trouvons de plus que la partie de la dispersion des salaires qui est expliquée par l'hétérogénéité des travailleurs varie selon la qualification des travailleurs. En particulier, l'hétérogénéité individuelle explique 40% de la variance des salaires des cadres supérieurs et tombe à 0% pour les ouvriers et les employés de bureau. La contribution des imperfections de marché à la dispersion des salaires est d'à peu près 50%.

LES VISITEURS

√ Sanghamitra Bandyopadhyay, Oxford University, du 29 mars au 4 avril 06.
√ Denny Ellerman, MIT, janvier à juin 06.
√ Teresa Lloyd-Braga, Université Catholique du Portugal, 16 au 18 janvier 06.
√ Leonor Modesto, Université Catholique du Portugal, 16 au 18 janvier 06.
√ John Roemer, Yale University, mai 06.
√ Olaf Schmitz, doctorant, Université d'Allemagne, janvier à juin 06

LES THESES

√ Céline CHOULET : 05/12/05

Titre de thèse : Création d'emplois publics et performances du marché du travail
Directeur de thèse : Pierre Cahuc

√ Le projet de la thèse est né de l'observation des faits, indécis sur le sens de causalité entre taux d'emploi public et taux de chômage. Les données macroéconomiques indiquent qu'au sein des pays de l'OCDE emploi public et chômage ont évolué parallèlement dans le temps. Estimant une éviction plus que complète, la littérature a privilégié une causalité emploi public-chômage. La première partie de la thèse explore les mécanismes par lesquels transite l'effet d'éviction sur le marché du travail et ceux qui atténuent cet effet à l'équilibre de long terme. Dans le chapitre 1, la modélisation des spécificités du marché du travail public nous permet d'étudier la concurrence entre secteurs pour attirer les travailleurs et l'efficacité sociale de l'équilibre décentralisé du marché du travail. Dans le cadre d'un modèle de négociation salariale, et à l'aide d'une estimation sur données de panel, le chapitre 2 montre que la centralisation des négociations salariales corrige les externalités fiscales du financement des emplois publics. La seconde partie donne du sens à la causalité chômage-emploi public en plaçant l'analyse au coeur de la dynamique transitoire du marché du travail. Dans le chapitre 3, dans le cadre d'un modèle d'appariement dynamique, la modélisation des flux de création et de destruction de postes privés contre le résultat traditionnel de pression salariale et rend compte du comportement asymétrique des flux d'emplois en réponse à une hausse de l'emploi public. En-dehors de l'état stationnaire, l'emploi public réduit le chômage. Dans le chapitre 4, une modélisation vectorielle auto-régressive structurelle nous permet d'illustrer empiriquement nos résultats.

√ Nicolas MILLION : 30/11/05

Titre de thèse : Stabilité structurelle de la dynamique macroéconomique et processus presque intégrés : application à la relation entre taux d'intéret et taux d'inflation anticipés
Directeur de thèse : Jacqueline Pradel

√ L'objectif de cette thèse est de vérifier rigoureusement la validité de l'hypothèse de Fisher (définie comme une relation stable entre taux d'intéret nominal et taux d'inflation anticipé) dans le cadre de modèles à changements de régime. Nous identifions deux difficultés pour un test de l'effet Fisher, à savoir l'absence de mesure pour l'inflation anticipée et l'apparente non stationnarité stochastique des séries pour la période étudiée. Notre étude se concentre sur trois problèmes principaux: l'instabilité du taux d'intérêt réel, la modification de la dynamique des taux d'inflation anticipés et la faiblesse des tests de racine unitaire (dans un cadre univarié ou cointégré) en présence de non-linéarités. Que le coefficient de cointégration soit estimé ou contraint à être égal à un, les résultats pour des données américaines d'après-guerre mettent en évidence une instabilité structurelle pour la relation de long terme et des effets de seuil pour le modèle à correction d'erreurs (phénomènes liés aux changements de politiques monétaires constatés sur la période). Néanmoins, la persistance des résidus de cointégration est telle qu'une hypothèse locale à l'unité doit être prise en compte dans le test de racine unitaire. Dans une dernière étape, la dynamique des anticipations d'inflation est étudiée dans le cadre d'un modèle espace-état avec changements de régime Markoviens. Il s'avère que la formulation des anticipations d'inflation se modifie en

même temps que la pente de la courbe de Phillips. Cette représentation souligne la manifestation d'effets peso et de processus d'apprentissage dans un contexte d'information limitée.

√ Pascale NOVELLI : 08/12/05

Titre de thèse :Analyse et prévision du courrier dans les bureaux distributeurs de La Poste en France
Directeur de thèse : Jacqueline Pradel

√ Depuis le début de la libéralisation du secteur postal, le courrier est de plus en plus soumis à la concurrence. Cette situation nécessite une connaissance accrue des flux et leur anticipation au niveau des bureaux distributeurs, acteurs du « monopole naturel » que représente la distribution.
Une distinction est effectuée entre les trois types de trafic considérés (lettre, publicité adressée et presse) afin de prendre en compte leurs spécificités.
Du fait de la diversité des centres de distribution étudiés, une modélisation commune n'est pas envisageable. Nous construisons des familles de bureaux homogènes par l'intermédiaire d'une classification spectrale. Les comportements cycliques, répétitifs des trafics sont ainsi pris en compte. La robustesse d'une telle démarche est testée.
Une qualification par variables environnementales montre l'obtention d'une caractérisation socio-économique des classes à partir des seules données de trafic.
L'application, classe par classe, d'un modèle de prévision adapté est réalisée sur la base du filtre de Kalman.
La mise en œuvre de rétro-prévisions sur une année entière permet de montrer la qualité prévisionnelle des modélisations.
Sur la base de prévisions ponctuelles, un sémaphore est mis en place, permettant de fournir une vision de type 'surcharge / charge moyenne / sous-charge' par rapport à l'arrivée de courrier en bureau distributeur.

√ Florent PRATLONG : 06/12/05

Titre de thèse : Enjeux concurrentiels de l'organisation des marchés de permis d'émission négociables
Directeur de thèse : Paul Zagamé

√ La problématique de cette thèse vise à intégrer les interactions et les imperfections de marché, afin d'apprécier la réelle efficacité de l'organisation des marchés de permis d'émission négociables.
La première Partie de la thèse étudie le cadre conceptuel des modalités relatives à l'organisation d'un marché domestique de permis. Nous établissons que le choix des règles d'allocation initiale (gratuit vs payant) et du point d'imputation (amont vs aval) des permis détermine les conditions de répartition de la rente écologique entre les agents économiques. La discussion de la littérature sur les interactions entre le marché de permis et les marchés des produits permet aussi de considérer que l'enthousiasme pour les programmes de permis doit être tempéré au regard des distorsions de concurrence. Nous étudions ensuite les résultats des expériences appliquées de marché de permis négociables, notamment dans le cadre des programmes Acid Rain et RECLAIM, tant les pratiques suivies que la spécificité des réglementations sont riches d'enseignements sur le comportement des sources participantes. Nous procédons par ailleurs à une première évaluation des résultats du marché européen de permis dans le cadre de la directive 2003/87/CE.
La deuxième Partie de la thèse étudie les imperfections de fonctionnement du marché international des permis d'émission négociables. Nous caractérisons l'architecture du régime international sur le changement climatique et présentons les positions relatives des pays par rapport à leurs engagements environnementaux internationaux en fonction de l'intensité de leurs émissions par PIB et par tête. Nous examinons à partir des précédentes observations, dans un cadre de jeu non-coopératif, le choix des contraintes environnementales par les pays lorsqu'ils adoptent une politique unilatérale de réduction de leurs émissions ou lorsqu'ils participent à un marché international de permis. L'existence de défaillances de marché (monopole et coûts de transaction) conduit ainsi ces pays à modifier leur choix en fonction de leur coût de dépollution mais surtout de leur degré de valorisation du dommage environnemental. A partir du modèle d'équilibre général calculable GEM-E3 Monde, nous évaluons les coûts macroéconomiques du protocole de Kyoto. Nous montrons que les résultats en terme de croissance, de compétitivité et bien être sont fortement conditionnés par la structure de participation des pays au marché international des permis (retrait des Etats-Unis, comportement stratégique des pays de l'Ex-URSS, prise en compte de l' "air chaud"). La troisième Partie de la thèse reconsidère l'impact de l'allocation initiale des permis dans un cadre de concurrence internationale. Nous examinons les possibles distorsions de concurrence résultant l'allocation initiale des permis gratuite, aboutissant ainsi à retenir une qualification de subvention implicite au regard des dispositions de l'OMC et d'aides d'Etat par rapport au droit communautaire européen. Nous montrons théoriquement que la distribution des permis peut apparaître comme un substitut aux politiques commerciales stratégiques et conduire à l'occurrence d'un dumping écologique. L'étude des projets de Plans nationaux d'affectation des quotas dans le cadre de la directive européenne 2003/87/CE permet de vérifier empiriquement cette proposition. L'allocation initiale des permis d'émission négociables diffère ainsi de la règle de premier rang pour des raisons stratégiques lorsque la politique environnementale est dépendante de considérations sur la compétitivité internationale.

√ Solenne TANGUY : 06/12/05

Titre de thèse : Efficacité de la recherche d'emploi et indemnisation du chômage.
Directeur de thèse : André Zylberberg

√ Le principal objectif de l'assurance chômage est de fournir un revenu décent en cas de perte d'emploi. Mais cette conception très étroite de l'assurance chômage a des effets pervers si elle ne permet pas une aide et une incitation à la recherche d'emploi, en raison notamment du problème d'aléa moral. Le contrôle de cette recherche et le placement des demandeurs d'emploi sont deux fonctions inhérentes à l'indemnisation du chômage. Elles renforcent les missions du régime d'assurance chômage en donnant la priorité au retour à l'emploi.
Cette thèse vise à mieux comprendre les effets de l'indemnisation du chômage sur l'efficacité de la recherche d'emploi. Comment les systèmes de contrôle modifient le comportement de recherche des chômeurs ? Comment l'organisation du placement affecte leur recherche d'emploi ?
Les systèmes de contrôle de la recherche d'emploi accompagnés de sanctions modifient le contrat optimal d'assurance chômage : des allocations chômage élevées, en augmentant la pénalité que subit un chômeur à ne pas rechercher, constituent une incitation à la recherche d'emploi. Toutefois, nous montrons qu'un contrôle excessif ou mal orienté peut nuire à la recherche d'emploi des chômeurs et dégrader la qualité moyenne des emplois. L'activité de placement des chômeurs est étroitement liée à l'indemnisation du chômage. La présence de nombreux opérateurs de placement participe à une meilleure efficacité de la recherche d'emploi des chômeurs : les coûts de la recherche d'emploi sont réduits et les taux de retour à l'emploi sont plus élevés. Néanmoins, le recours aux opérateurs privés soulève des problèmes notamment quant à la prise en charge des travailleurs peu qualifiés.

LES PUBLICATIONS

d'Autume, A. , Betbèze J. P. et Hairault J. O. : « Les seniors et l'emploi en France », *Conseil d'Analyse, Economique*, 2006

Cahuc, P., Fabien Postel-Vinay, F et Robin, J.M., "Wage Bargaining with On-the-Job Search: Theory and Evidence", *Econometrica,* V.74, pp. 323-364, 2006.

Cosnita, Andreea, "Merger, spin-off and divestiture: insights from a spatial model", *Economics Bulletin*, Vol. 4 n°. 9 pp. 1-9. 2006

Darné O. et Diebolt C. "Chocs temporaires et permanents dans le PIB de la France, du Royaume-Uni et des Etats-Unis", *Revue d'Economie Politique*, 2006

Berthelier P, Desdoigt A. et Ould-Aoudia J., "Profils institutionnels: une base de données sur les caractéristiques institutionnelles de pays en développement, en transition et développés ", *Revue Française d'Economie,* n°1/XIX, pp.121-196, 2004.

Despiney, B. "Building Entrepreneurial Capacity in post - Communist Poland: A Case Study", *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing*, Vol.15, N°1, Wiley Inter Sciences, 2005

Despiney, B. "Cross-border economic cooperation : The case study of Neisse-Nisa-Nysa Euroregion", in *Region and Regionalism*, Université de Lodz, N°7, Vol.1, 2005.

Despiney, B. "Les restructurations de l'agriculture polonaise face à la réforme de la PAC ", in *Cahiers Lillois d'économie et de sociologie*, numéro hors série sous la direction de B. Dupont, 2005.

Despiney, B. "Les Eurorégions en Pologne. Un essai d'analyse en terme de district industriel ", *Strates. Matériaux pour la recherche en sciences sociales* , LADYSS, Université Paris X, N°12, 2006

Despiney, B., " Transition et disparités régionales en Pologne ", in *Pologne 1989-2004. La longue marche. D'un système centralisé à l'intégration dans l'UE*, C. Martin, Ed., L'Harmattan, 2005

Flachaire, E. et G. Hollard "Une approche comportementale de l'évaluation contingente", *Revue Économique*, 57(2), pp. 315-329, 2006

Flachaire, E. et G. Hollard, "Controlling starting-point bias in double-bounded contingent valuation surveys", *Land Economics*, 82(1), pp. 103-111, 2006

Seegmuller, T., "On the stabilizing virtues of imperfect competition", *International Journal of Economic Theory* 1, 313-323, 2005

Mouez, F., « Maintenance environnementale et politique fiscale optimale dans un modèle à générations imbriquées », *Recherches Economiques de Louvain* , n°4, [2005], pp. 413-426.

- Dans la presse

- **Le Monde Economie, 11 avril 2006**

Pierre Cahuc et Stéphane Carcillo : Pour que la discussion soit constructive, encore faut-il sortir de l'idéologie

- **Le Monde, 15 avril 2006**

Hubert Kempf : Les syndicats face à leurs responsabilités.

- **Le Monde, 04 janvier 2006**

Antoine d'Autume, Jean-Paul Betbèze et Jean-Olivier Hairault : Au travail, les seniors

- **Le Monde, 9 novembre 2005**

Pierre Cahuc : Les chômeurs sont balotés.

- **Le Monde, 25 octobre 2005**

Yann Algan et Pierre Cahuc : Le modèle Danois de flexicurité : une solution trop civique ?

- **Le Figaro, 20 janvier 2006**

Antoine d'Autume, Jean-Paul Betbèze et Jean-Olivier Hairault : De l'avantage de pouvoir travailler plus longtemps.

- **Libération, 7 mars 2006**

Pierre Cahuc et Stéphane Carcillo : CNE,CPE, c'est très peu

- **Capital magazine, février 2006**

Antoine d'Autume et Jean-Olivier Hairault : *Pourquoi faut-il reculer l'âge de la retraite ?*

- **Les Echos, 7 novembre 2005**

Pierre Cahuc : La négociation UNEDIC illustre la crise du paritarisme

- **Liaison Sociales,**

Antoine d'Autume et Jean-Olivier Hairault: Le projet d'accord sur les seniors est-il satisfaisant ?

Conception : Tonia Lastapis,
tonia@univ-paris1.fr
et Emmanuel Flachaire
emmanuel.flachaire@univ-paris1.fr
http://eurequa.univ-paris1.fr

Présentation du Centre d'Economie de la Sorbonne

Cuong Le Van, Directeur du Centre d'Economie de la Sorbonne, Université Paris 1-Panthéon-Sorbonne

L'UMR *Centre d'Economie de la Sorbonne* (CES), Unité mixte de recherche CNRS-Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a été créée depuis le 1er janvier 2006. Elle est issue du regroupement des cinq UMR de la Maison des Sciences Economiques, CERMSEM, EUREQua, MATISSE, ROSES et TEAM, ainsi que de l'UMS Centre de Documentation rattachée à la Maison des Sciences Economiques. Elle a pour vocation la recherche en économie et en mathématiques et statistique appliquées à l'économie, dans le cadre de programmes redéfinis périodiquement. Le projet de regroupement a été discuté dans les six unités et approuvé par leurs instances régulières.

Les raisons d'un regroupement

Les cinq UMR étaient toutes implantées quasiment intégralement dans un même bâtiment, la Maison des Sciences Economiques, depuis maintenant plus de six ans. Les chercheurs ont donc appris à se connaître et à monter des opérations scientifiques communes, dont les ateliers de la MSE, mais aussi des rencontres et colloques scientifiques. Le nombre de chercheurs et enseignants-chercheurs concernés, ainsi que de doctorants, implique bien sûr une grande diversité dans les recherches menées au sein de ces équipes, mais cela est collectivement perçu comme un avantage du regroupement.
- Les inconvénients de l'ancien morcellement justifient le regroupement. Ces inconvénients sont au nombre de trois :
1-La faible visibilité relative du dispositif éclaté, alors que le bilan scientifique, tant total que moyen, de l'ensemble constitué par les cinq unités est probant, quels que soient les indices utilisés pour l'apprécier ;
2-L'existence de synergies logistiques et administratives non exploitées entre les unités et les programmes de recherche. Les chercheurs ont le double sentiment paradoxal que les ressources administratives sont à la fois insuffisantes et sous-utilisées, car certaines tâches ne peuvent être mutualisées, et le dispositif
ancien rend les unités fragiles, à la merci d'accidents ou de départs non programmés de certains responsables administratifs ;
3-L'existence de synergies scientifiques encore non exploitées. La communication entre chercheurs appartenant à des unités différentes restait insuffisante, alors que son amélioration aurait conduit à des projets plus ambitieux, comme des séminaires communs ou des groupes de travail thématiques mieux identifiés.

C'est donc dans la perspective de mieux exploiter les potentialités scientifiques présentes dans l'ensemble des cinq unités que la directrice du Centre de Documentation et les directeurs des anciennes UMR ont souhaité proposer aux départements des sciences humaines et sociales, la création d'une seule unité, regroupant l'ensemble du dispositif des unités mixtes présentes à la MSE

L'objectif de l'unité est de promouvoir les recherches théoriques et appliquées en économie. L'unité s'attachera au pluralisme des approches méthodologiques et théoriques, dans le cadre de projets de recherche redéfinis périodiquement. L'unité a vocation à être partie prenante de la communauté scientifique nationale et internationale, intégrée dans les multiples réseaux de recherche, d'enseignement et d'expertise tant au niveau national qu'international. L'appartenance à une grande université lui donne un rôle important de formation doctorale, qu'elle exercera au sein de l'Ecole Doctorale Economie Panthéon-Sorbonne.

En vue de développer et de renforcer la coopération scientifique entre les chercheurs des différentes équipes, 10 thèmes de recherche sont définis. Ces 10 thèmes sont les suivants.

- Décisions et comportements
- Jeux, stratégies et marchés
- Travail, ménages, emploi et inégalités
- Macroéconomie – monnaie
- Mondialisation
- Modélisation en finance
- Econométrie
- Dynamique, analyse, optimisation et recherche opérationnelle
- Economie des décisions publiques
- Economie institutionnelle et régulations

L'organisation de l' UMR

L'unité est fédérative dans son esprit et organisée en équipes autonomes : CERMSEM, EUREQua, MATISSE et TEAM, le ROSES ayant décidé de fusionner avec EUREQua. Celles-ci définissent chacune leur programme de recherche en fonction des thèmes et des orientations méthodologiques qu'elles souhaitent privilégier. Elles disposent d'un budget propre par affectation d'une fraction des dotations annuelles versées à l'UMR par les tutelles et de locaux spécifiques, attribués par les tutelles. Elles définissent leur propre dispositif organisationnel et feront l'objet d'une évaluation approfondie et régulière par les instances ad hoc, dans le cadre de l'évaluation globale de l'UMR.

Pour permettre la réalisation des synergies évoquées plus haut, des programmes de recherche rassemblant des membres de deux ou plusieurs équipes sur un même thème commun sont prévus. L'ouverture internationale de l'unité sera un objectif majeur au cours de la période couverte par le prochain contrat. En particulier, l'unité cherchera une meilleure intégration dans la communauté scientifique européenne. La création d'un laboratoire européen sera une option explorée avec attention. Le renforcement de l'internationalisation de l'unité se construira à partir des contacts et des collaborations internationales déjà nouées et cultivées par les unités actuelles.

L'objectif de regroupement dans une même unité des moyens mis à la disposition de l'économie sur le site de la MSE par le CNRS et le Ministère de la Recherche, a conduit les directeurs des anciennes unités mixtes à proposer l'intégration de l'UMS dans la nouvelle UMR. Cependant, eu égard à l'importance du centre de documentation géré par celle-ci, il est prévu que celui-ci conserve son autonomie au sein de la future unité, tant du point de vue comptable qu'administratif, et que l'un des directeurs-adjoints assistant le directeur de l'unité soit responsable du centre de documentation.

Le fonctionnement de l' UMR

Les modalités de fonctionnement de l'unité sont spécifiées dans un règlement qui a été discuté de façon approfondie par les anciens directeurs d'unité et les instances régulières des différentes unités.
Le directeur de l'Unité est Cuong Le Van. Il est assisté de trois directeurs-adjoints : Mireille Chiroleu-Assouline (qui est en même temps responsable du Centre de Documentation), Jérôme Gautié, Philippe Martin et de quatre responsables d'équipes scientifiques Bernard Cornet (CERMSEM), Jean-Olivier Hairault (EUREQua), Jean-Luc Outin (MATISSE) et Catherine Sofer (TEAM). L'ensemble des directeur, directeurs-adjoints et responsables d'équipes constituent le bureau du CES qui se réunit régulièrement pour discuter des orientations générales du CES et de questions importantes pour le fonctionnement de l'unité.

Le conseil de laboratoire est constitué de 26 membres. Chaque équipe scientifique dispose d'un conseil d'équipe.
Dans le fonctionnement quotidien du CES, Cuong Le Van est assisté de Véronique Malet-Ferroni, secrétaire générale et :

- Pour l'informatique : Stéphane Brice, Bruno Rock
- Pour le secrétariat administratif : Tuyen Ngoc, Maria Varela
- Pour la communication : Tonia Lastapis, Nicole Brunet
- Pour la gestion financière et administrative des équipes scientifiques : Anne Bernard, Régine Cachin, Annie Garnero, Nadine Hengel et Tonia Lastapis (qui assure cette tâche en attendant l'arrivée d'un(e) nouveau/ nouvelle gestionnaire).

Le Centre de Documentation, dont la responsable est Mireille Chiroleu-Assouline, est géré également par Marie-Claude Zikra. La responsable des documents de travail des équipes de la MSE est Jacqueline Pradel. Le secrétariat est assuré par Lucie Label, et la gestion par Eric Zyla.
Les autres membres du Centre de Documentation sont : Annie Bueno, Frédéric Busson, Odile Contat, Marie-Christine Darnis, Eric Delogu, Claire Kulaga, Chantal Payen, Emilie Roux, Joëlle Simons et Marie Thibault.

EUREQUA

Equipe Universitaire de Recherche en Economie Quantitative

***CES** – Centre d'Economie de la Sorbonne*

UMR 8174 du CNRS

LISTE DES DOCUMENTS DE TRAVAIL « EUREQua » PARUS DANS LES CAHIERS DE LA MSE.

Ces documents de travail peuvent être téléchargés sur le site :

http://mse.univ-paris1.fr/MSEFramCahierSV.htm

[2006.14] - *"Market Integration and Industrial Modernization : A Global Middle Class Perspective"*
Alain Desdoigts et Fernando Jaramillo, CES

Résumé. Les effets de report de la demande au-delà des frontières sont examinés dans plusieurs contextes internationaux où les firmes peuvent réaliser des profits purs. Nous développons un modèle de commerce international inter-et intra-industriel avec préférences non homothétiques et pour la variété. Nous introduisons aussi des inégalités dans la distribution des revenus du travail et surtout des droits de propriété sur les entreprises. L'élément-clé du modèle est l'introduction de complémentarités horizontales qui se diffusent entre les pays. Cela conduit à des multiplicateurs de profits de type Nouveaux Keynésiens dans un monde intégré où les partenaires commerciaux sont supposés être hétérogènes dans la taille de leur classe moyenne et leur productivité du travail. Les complémentarités induites par l'intégration des marchés bénéficient au plus inégal/compétitif/petit des deux partenaires. Tant que les différences d'efficacité ne sont pas trop grandes, le rattrapage technologique conduit à une érosion de la part de la valeur ajoutée dans le PIB apportée par les biens les plus nécessaires. L'adoption de technologies à rendements d'échelle croissants s'accélère au contraire dans ces secteurs qui produisent les biens à forte élasticité-revenu chez les deux partenaires commerciaux. Cependant, le multiplicateur dans un cadre libre-échangiste est renforcé (affaibli) au niveau aggrégé cher le partenaire en retard (plus développé).
Abstract. This paper highlights cross-boarder aspects of demand spillovers on (de-) industrialization into international environments with extra profits-making firms. We develop an inter- and intra-industry trade general equilibrium model featuring hierarchic and ideal-type preferences as well as inequality in labor income and shareholding. Its key feature is the introduction of complementarities propagating across both industries and boarders, which yield global profit (de-) multiplier effects. When firms are domestically-owned, trade-induced global in their scope horizontal complementarities benefit the less homogeneous middle class/more competitive/smaller trade partner. As long as differences in technology are not too large, technological catch-up growth leads the share of higher-priority goods in GDP to suffer erosion in the advanced trade partner and modernization to accelerate in those sectors which produce higher-income elasticity goods in both trade partners. However, the free trade multiplier effect is strengthened (weakened) at the aggreate level in the lagging (leading) country.

[2006.05] - *"The Worst-Case Scenario and Discounting the Very Long Term"*
El Hadji Fall, CES

Résumé. Nous proposons une approche basée sur la possibilité de la réalisation du pire scénario pour réduire les risques encourus par les générations futures en termes de taux d'actualisation dès maintenant. Appliquée à la question de la préservation d'une ressource renouvelable, nous montrons qu'une économie dans laquelle le planificateur social prend en compte la possibilité d'un changement du taux d'actualisation à sa valeur minimale à une date future incertaine peut conduire à une meilleure préservation de la ressource et modifier la position des générations sacrifiées. Finalement, notre modèle suggère d'appliquer le taux le plus faible possible dès aujourd'hui pour des projets environnementaux de long terme.
Abstract. We propose an ethical viewpoint based on the possibility of the realization of the worst-case scenario in order to reduce future generations risks in terms of discounting. Applied to the question of conservation of a renewable resource, we show that an economy, where the social planner takes into account the possibility that at an uncertain date the discount rate could change to its minimum possible value, could lead to a better conservation of the resource and modify the position of the sacrificed generations. Finally, our model suggests to apply the lowest possible discount rate immediately for long term environmental projects.

[2005.84] - *"Dynamique des ressources renouvelables et actualisation endogène"*
El Hadji Fall, EUREQua

Résumé. Cet article développe un modèle de croissance optimale avec ressource renouvelable et actualisation endogène. Le relâchement de l'hypothèse de préférence additivement séparable permet de rendre endogène le taux de préférence pour le présent et de reconsidérer la dynamique des modèles avec ressource concave. La possibilité d'équilibres multiples avec seuil est examinée dans ce cadre. Il est ainsi souligné l'importance des conditions initiales, notamment en termes de ressource environnementale, dans la dynamique de long terme des économies.
Abstract. This paper develops a simple model of optimal growth with renewable resource and endogenous discounting. Relaxing the time-additivity preference hypothesis allows to make endogenous the rate of time preference and to reconsider the dynamics of models with concave resource. The possibility of multiples equilibria with thresholds is examinated in this setup. It is also underlined the importance of initial conditions, particularly in terms of environmental resource, on the long run dynamic of economies.

[2005.77] - *"Une approche comportementale de l'évaluation contingente"*
Emmanuel Flachaire, EUREQua et Guillaume Hollard, EUREQua
[2005.76] - *"Controlling starting-point bias in double-bounded contingent valuation surveys"*
Emmanuel Flachaire, EUREQua et Guillaume Hollard, EUREQua
[2005.65] - *"Self-esteem achievement through work and socio-demographic disparities in the labor market"*
Olivier Baguelin, EUREQua
[2005.64] - *"Understanding socio-demographic disparities in the labor market : the case for a motivation-based theory"*
Olivier Baguelin, EUREQua
[2005.63] - *"Strategic interactions in the labor market, self-esteem motivations and socio-demographic disparities"*
Olivier Baguelin, EUREQua
[2005.62] - *"Stratégies d'accès à l'estime de soi et relation d'emploi"*
Olivier Baguelin, EUREQua
[2005.61] - "*Cournot Competition in Spatial Markets : some complementary results on complementarity"*
Andreea Cosnita, EUREQua
[2005.59] - *"Endogenous persistent inequality"*
Falilou Fall, EUREQua
[2005.58] - *"La démocratisation de l'enseignement en France et ses répercussions en termes de taux de rendement sur le marché du travail"*
Estelle Viger, EUREQua
[2005.49] - *"Health Effects and Optimal Environmental Taxes in Welfare State Countries"*
Jean-Christophe Caffet , EUREQua
[2005.47] - *"Merger Control with Asymmetric Information : What Structural Remedies Can and Cannot Achieve"*
Andreea Cosnita et Jean-Philippe Tropeano, EUREQua
[2005.39] - *"Towards Sustainable Lignite Consumption in Turkey and a Welfare Analysis"*
Olfa Jaballi et Sebnem Sahin , EUREQua
[2005.31] -*"Consensus, Communication and Knowledge : an Extension with Bayesian Agents"*
Lucie Ménager , EUREQua
[2005.30] -"*Endogenous order of speech in expert committee. Who wants to speak first ?"*
Nicolas Houy, EUREQua et Lucie Ménager, EUREQua
[2005.29] -"*Steady state analysis and endogenous fluctuations in a finance constrained model"*
Thomas Seegmuller, EUREQua
[2005.26] *Does imperfect competition foster capital accumulation in a developing economy ?*
Pascal Belan, LEN et EUREQua , Philippe Michel, GREQAM et EUREQua , Bertrand Wigniolle, EUREQua
[2005.14] - *"Comparison of Negotiated Uniform versus Differentiated Abatement Standards for a Transboundary Pollution Problem"*
Basak Bayramoglu, EUREQua et Jean-François Jacques, EUREQua
[2005.13] *The Effects of Technological Innovations on Employment : A New Explanation*
Chahnez Boudaya, EUREQua et CIRPEE; Univerité du Québec
[2005.12] - *On the Impossibility of Preference Aggregation under Uncertainty*
Thibault Gajdos, EUREQua , Jean-Marc Tallon, EUREQua , Jean-Christophe Vergnaud, EUREQua
[2005.11] *Does the distribution of emission permits matter for international competitiveness*
Florent Pratlong, ERASME, Ecole Centrale Paris, EUREQua et PRISM-LASI
[2005.10] *First degree discrimination in a competitive setting : pricing and quality choice*
David Encaoua, EUREQua , Abraham Hollander, Université de Montréal